



Jävspolicy för Svenska Mångkampsförbundet

Antagen på styrelsemöte 2023-11-28

Reviderad: ___/___ 20__ -

Syfte

Denna policy om jävsregler är utformad för att säkerställa en transparent och rättvis hantering av beslut och verksamhet inom Svenska Mångkampsförbundet. Genom att minimera och hantera jävsituationer strävar vi efter att upprätthålla integritet, förtroende och professionalitet inom idrottsrörelsen.

Definition av jäv

Jäv uppstår när en person har personliga eller ekonomiska intressen som kan påverka eller verka påverka deras objektivitet och opartiskhet i ett beslut eller en situation.

Tillämpningsområde

Denna policy om jävsregler gäller för alla medlemmar, förtroendevalda och anställda inom Svenska Mångkampsförbundet. Den omfattar alla aktiviteter, möten, beslut och processer som är kopplade till förbundets verksamhet.

Information om jäv och bedömning av jäv

1. Förtroendevalda och anställda: Alla förtroendevalda och anställda inom Svenska mångkampsförbundet är skyldiga att omedelbart informera om eventuella jävsituationer som kan påverka deras förmåga att agera objektivt och opartiskt.
2. Jävsbedömning: Det åligger Svenska mångkampsförbundet att regelbundet genomföra jävsbedömningar för att identifiera potentiella jävsituationer och vidta åtgärder för att minimera risken för påverkan.

Åtgärder vid jäv

1. Undvikande av deltagande: En person som befinner sig i en jävsituation bör undvika att delta i beslut eller situationer där jäv kan påverka objektiviteten.



2. Jävsfri beslutsprocess: Om en jävsituation inte kan undvikas, måste Svenska mångkampsförbundet säkerställa att beslutsprocessen förblir så transparent och opartisk som möjligt. Detta kan inkludera att involvera neutrala parter i beslutsfattandet eller att tillämpa extra kontroller och granskningar.

3. Deklaration och dokumentation: Alla jävsituationer, oavsett om de leder till avstående eller ej, skall dokumenteras i sektionerna och därefter skickas in till kansliet/Generalsekreteraren. Jävsituation centralt i förbundet dokumenteras i kansliet eller av Generalsekreteraren. Bägge situationerna inkluderar en redogörelse för de åtgärder som vidtagits för att hantera jävet.

Utbildning och medvetenhet

Svenska Mångkampsförbundet åtar sig att tillhandahålla utbildning och information om jävsfrågor för alla sina medlemmar, förtroendevalda och anställda för att öka medvetenheten och förebygga jävsituationer.

Uppföljning och revidering

Denna policy om jävsregler kommer att revideras regelbundet för att säkerställa att den är anpassad till förändrade förhållanden och behov inom Svenska Mångkampsförbundet.

Antagande och efterlevnad

Genom att acceptera en position, anställning eller medlemskap inom Svenska Mångkampsförbundet förbinder sig varje individ att följa dessa jävsregler och att aktivt rapportera eventuella jävsituationer. Överträdelser kan leda till disciplinära åtgärder såsom avstängning, erinran eller varning.